

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



BANDO DI CORSO/CONCORSO UNICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N° 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - MOTOCICLISTI COMUNE DI BOVISIO MASCIAGO E DI N° 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - MOTOCICLISTI COMUNE DI CORMANO DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI - CCNL FUNZIONI LOCALI.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamate:

- Per il Comune di Bovisio Masciago la deliberazione di Giunta Comunale n° 103 del 17.10.2024, avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 – sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano del fabbisogno del personale – primo aggiornamento*" e la propria determinazione di approvazione del presente bando.
- Per il comune di Cormano la deliberazione di Giunta Comunale n° 65 del 17/04/2024, avente ad oggetto "terza modifica sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026: piano triennale del fabbisogno del personale"
- La delibera del comune di Bovisio Masciago n. 97 del 26/09/2024 e la delibera n. 133 del 07/10/2024 di approvazione dell'accordo per la gestione in forma congiunta della procedura concorsuale in oggetto.

In esecuzione dei predetti atti

RENDE NOTO

che l'Amministrazione comunale, convenzionata con il Comune di Cormano bandisce un corso/concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di:

- Per il Comune di Bovisio Masciago n° 2 Agenti di Polizia Locale - Motociclisti da inquadrare nell'Area degli Istruttori (ex cat. C) - CCNL Funzioni Locali, a copertura dei posti vacanti o che si renderanno tali, nell'area Sicurezza, Vigilanza E Demografici;
- Per il Comune di Cormano n° 2 Agenti di Polizia Locale - Motociclisti da inquadrare nell'Area degli Istruttori (ex cat. C)- CCNL Funzioni Locali, a copertura dei posti vacanti o che si renderanno tali nell'Area Sicurezza Urbana, Protezione Civile SUAP - Commercio, Mobilità e Viabilità, Demografici-Statistica, Ufficio di Prossimità

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Nel Comune di Bovisio Masciago, la rappresentatività dei generi inquadrati come "Agenti di Polizia Locale", al 31.12.2023, è la seguente:

- 0 % donne
- 100 % uomini.

Nel Comune di Cormano, la rappresentatività dei generi inquadrati come "Agenti di Polizia Locale", al 31.12.2023, è la seguente:

- 21,5 % donne

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



- 78,5 % uomini.

Dato che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del D.P.R. 487/1994, in favore del genere meno rappresentato.

Ai sensi dell'art. 1014 commi 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni per 1 (uno) dei 4 (quattro) posti messi a concorso opera la riserva per i volontari delle FF.AA.

Art. 1 Requisiti per l'ammissione

a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Ai sensi del combinato disposto del D.P.C.M. 174/94 e dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., gli stranieri non possono accedere alla procedura selettiva. Possono partecipare al concorso i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica;

b) età non inferiore ad anni diciotto compiuti;

c) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Agente di Polizia Locale e al porto dell'arma di ordinanza.

In particolare, sono richiesti i seguenti requisiti:

- sana costituzione fisica e immunità da imperfezioni fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
- normalità del senso cromatico e luminoso;
- acutezza visiva non inferiore a 12 decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno e, nel caso di correzioni (lenti a contatto, occhiali da vista, interventi correttivi), non inferiore a 10 decimi per ciascun occhio;
- conservata capacità uditiva;
- assenza di malattie/disturbi/dismetabolismi/patologie che possano limitare l'impiego nelle mansioni;
- assenza di disturbi rilevanti nella comunicazione (alterazioni della fonazione)
- assenza di disturbi mentali, di personalità e comportamentali;
- non avere dipendenza da stupefacenti, sostanze psicotrope, alcool.

Data la posizione da ricoprire i candidati non dovranno trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e s.m.i. L'Amministrazione sottoporrà i vincitori del corso-concorso

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



a visita medica preassuntiva. L'assunzione potrà avvenire solo previo giudizio di completa idoneità alla mansione di Agente di Polizia Locale.

- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.N.L., la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;
- g) per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- h) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) non essere stati sottoposti ad alcuna misura di prevenzione di cui alla legge n. 575/1985 (disposizioni di contrasto alla mafia) e s.m.i. e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di dette misure;
- j) non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza. Per gli operatori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per l'espletamento del servizio di leva (ai sensi del disposto ex art. 636 del D. Lgs. n. 66/2010).
- k) possesso della patente di guida categoria B per autoveicoli e per motoveicoli se conseguita prima del 26 Aprile 1988 oppure di categoria "A1" se conseguita prima del 30/09/1999 oppure categoria "A" se conseguita entro il 18.01.2011 oppure dopo tale data con accesso diretto.
- l) possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza e l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi della L. 65/1986, nonché di non trovarsi in nessun caso di incompatibilità al maneggio e all'uso delle armi ai sensi degli artt. 11 e 43 del TULPS così come puntualmente elencato al seguente link http://www.prefettura.it/milano/contenuti/Agente_di_p.s.-47617.htm
- m) possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998).
- n) disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, etc).
- o) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- p) possesso del seguente titolo di studio: diploma di Istruzione Superiore di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;

Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.M. 40T del 30.09.2003, attinenti alle modifiche del veicolo o attinenti a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto del requisito dell'idoneità fisica all'impiego previsto dal bando, e sempre che non comportino limitazioni nella guida di tutti i veicoli di servizio.

La patente di guida di cui al precedente punto dovrà essere posseduta sia alla data di presentazione della domanda sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Tutti i restanti requisiti necessari per ottenere l'ammissione al concorso, sia generali che speciali, dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso stesso sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Il mancato possesso anche di un solo requisito previsto dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico nonché di essere assunto in servizio. L'Amministrazione potrà disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 2

Modalità e termine di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione deve essere inoltrata entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sul portale InPA esclusivamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it. Qualora tale termine venga a scadere di sabato o in un giorno festivo, lo stesso si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.
2. Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature) e per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica.
3. Gli interessati dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae ed inviare la propria candidatura alla procedura.
4. Rispetto alle informazioni curriculari, il candidato è tenuto a specificare:
 - a) i titoli di studio: diploma di Istruzione Superiore di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale, con l'indicazione dell'Ente che lo ha rilasciato, la data di conseguimento e la votazione conseguita;

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



b) il possesso della patente di guida categoria B per autoveicoli e motoveicoli se conseguita prima del 26 Aprile 1988 oppure di categoria "A1" se conseguita prima del 30/09/1999 oppure categoria "A" se conseguita entro il 18.01.2011 oppure dopo tale data con accesso diretto.

5. In fase di compilazione della domanda per i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) sarà possibile specificare tale condizione e, nel caso, i candidati sono tenuti ad allegare nella sezione allegati del portale, apposita documentazione relativa a tale disturbo, rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione delle misure compensative è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato.

6. Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente conferma dell'avvenuta candidatura. Il codice riportato sulla conferma di candidatura verrà utilizzato dall'amministrazione per l'identificazione del candidato in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito nell'apposita sezione relativa al concorso in oggetto.

7. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti revocate in modo integrale e definitivo, nonché prive d'effetto.

8. La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

9. L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

10 Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- il proprio dettagliato curriculum formativo e professionale, datato e debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare i titoli di studio conseguiti, i periodi lavorativi, i corsi di formazione, le attività svolte, le competenze acquisite attinenti al ruolo esplicitato nell'avviso;
- fotocopia della patente di guida;
- documento d'identità;
- eventuali certificazioni se esistenti.

Non è richiesta copia autenticata della documentazione allegata, che dovrà quindi essere presentata in carta libera o copia fotostatica. E' facoltà dell'Amministrazione chiedere la regolarizzazione della documentazione.

Qualora le dichiarazioni presentassero delle irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, ovvero fossero incomplete oppure la documentazione eventualmente esibita dall'interessato non fosse conforme alla dichiarazione, l'Ufficio Risorse Umane darà comunicazione all'interessato di tali irregolarità e del termine perentorio entro cui sanarle.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione dal concorso dovranno presentarsi alle date, ore e luogo previsti per le prove d'esame. Tali informazioni saranno pubblicate sul sito dell'ente nella sezione "Avvisi di bando" e varranno come notifica.

Art. 3 Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con atto del Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane del Comune di Bovisio Masciago e composta da un numero di membri non inferiore a tre e dovrà prevedere la presenza di Comandanti o ufficiali di polizia locale appartenenti agli Enti Locali aderenti alla procedura.

La Commissione Esaminatrice potrà avere quale componente uno psicologo o potrà avvalersi del supporto del medesimo, al fine di valutare le attitudini nonché le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al ruolo. Di tale valutazione si terrà conto in sede di determinazione del punteggio inerente la prova orale.

Art. 4 Prova propedeutica all'ammissione al corso di formazione: prova di efficienza fisica

PRESELEZIONE

Verranno effettuate:

- 1) una prova preselettiva finalizzata alla verifica del possesso dell'efficienza fisica indispensabile per svolgere le funzioni del ruolo di Agente di Polizia Locale mediante l'esecuzione di una prova ginnico sportiva, che consisterà nell'esecuzione dei seguenti esercizi:
 - per i candidati di sesso maschile:
 - a) corsa di 1000 metri piani da compiersi nel tempo massimo di 5,30 minuti;
 - b) 10 piegamenti a terra da compiersi nel tempo massimo di 1 minuto.
 - per le candidate di sesso femminile:
 - a) corsa di 1000 metri piani da compiersi nel tempo massimo di 6,30 minuti;
 - c) 7 piegamenti a terra da compiersi nel tempo massimo di 1 minuto.
- 2) una prova pratico-attitudinale:
 - i candidati risultati idonei alle prove ginnico sportive potranno accedere alla prova pratica finalizzata all'accertamento dell'abilità alla guida del motociclo di servizio: postura alla guida – gimcana o handling con birilli – frenata ed arresto del veicolo – parcheggio del motoveicolo – comportamento di guida.

I candidati dovranno presentarsi il giorno delle prove preselettive muniti di:

- Idoneo abbigliamento sportivo;

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



- certificato medico di idoneità sportiva non agonistica rilasciato dal medico di medicina generale o da altro medico/centro specialistico in medicina dello sport, con data non antecedente ad un anno. In assenza di certificato non sarà possibile svolgere la prova;
- casco protettivo omologato per le prova pratica di guida;
- documento di identità in corso di validità.

Le prove di idoneità di tipo ginnico-sportivo hanno valore idoneativo e non concorrono alla formazione della graduatoria finale di merito: pertanto, al termine delle prove, ai candidati non verrà attribuito alcun punteggio, bensì un giudizio sintetico di idoneità o inidoneità. I soli candidati che saranno stati ritenuti "idonei" potranno, quindi, essere ammessi al corso di formazione.

Una volta iniziata la singola prova, per nessun motivo saranno prese in considerazione istanze di ripetizione o di differimento della stessa, ad eccezione di quanto di seguito specificato. In caso di infortunio o malore durante lo svolgimento di una prova, il candidato deve avvertire immediatamente la Commissione che provvederà a chiamare il numero unico di emergenza; in tal caso la Commissione può eventualmente, disporre il differimento dell'effettuazione delle prove da parte del candidato infortunato ad altra data, purché compatibile con il termine ultimo fissato per lo svolgimento del corso di formazione;

Istruzioni specifiche sulle modalità di esecuzione delle prove predette verranno fornite dalla commissione esaminatrice prima dell'effettuazione delle medesime. Fintanto che i candidati saranno impegnati nello svolgimento di una prova, coloro i quali sono in attesa del loro turno sono invitati a tenere un comportamento rispettoso e a collocarsi negli spazi indicati dalla Commissione e dal personale addetto alla vigilanza.

Alla fine della prova di corsa piana, viene comunicata l'esclusione a coloro che non sono rientrati nei parametri temporali stabiliti. Dopo la notifica dell'esclusione da parte della Commissione, i candidati non idonei dovranno lasciare immediatamente il sito delle prove.

I candidati ammessi alla prova di piegamenti sulle braccia saranno, invece, accompagnati al sito di svolgimento di tale prova.

Il giudizio di idoneità della Commissione per accedere alla successiva prova preselettiva di guida del motoveicolo, sarà comunicato ai candidati al momento e agli stessi verrà comunicato anche l'orario e il sito in cui si effettuerà la successiva prova preselettiva pratico attitudinale.

Anche la prova di idoneità pratico attitudinale non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito e al termine della prova ai candidati non verrà attribuito alcun punteggio ma solo un giudizio di idoneità o inidoneità per poter accedere al corso di formazione.

L'elenco dei candidati ammessi al corso di formazione verrà pubblicato sul sito dell'ente alla sezione "Avvisi di Bando" al link relativo al concorso stesso.

Si invita, pertanto, a tenere costantemente monitorata la pagina internet dedicata al concorso.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



CORSO - CONCORSO

Art. 5 Corso di formazione

Il corso di formazione, si svolgerà in presenza, avrà la durata di 24 ore e sarà propedeutico all'ammissione alle prove concorsuali.

Il corso formativo verterà sulle materie oggetto delle prove d'esame, non sarà tuttavia esaustivo per sostenerle e si svolgerà indicativamente con cadenza mono o plurisettimanale in date da stabilirsi che verranno rese note sul sito dell'Ente nella sezione relativa al presente Corso-Concorso: <https://comune.bovisiomasciago.mb.it/novita/notizia/concorso-pubblico-2-2-3/>

Fatto salvo quanto previsto al capoverso successivo, saranno ammessi alle successive prove di concorso **solo** i candidati che avranno frequentato almeno il 90% delle ore (arrotondato per difetto) previste dal corso, pari a 21 ore.

Il corso formativo è da ritenersi facoltativo per coloro che abbiano già prestato o prestino servizio nella pubblica amministrazione da almeno 1 (uno) anno con profilo di Agente di Polizia locale o analogo. **Tale circostanza dovrà essere indicata nel curriculum compilato all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso. La mancata dichiarazione esclude il candidato dalla possibilità di godere del beneficio.**

L'ammissione alla prova scritta sarà comunicata esclusivamente con codice identificativo, tramite pubblicazione sul sito internet del comune nella Sezione relativa al presente Corso/Concorso: <https://comune.bovisiomasciago.mb.it/novita/notizia/concorso-pubblico-2-2-3/> e sul Portale InPa. Sarà quindi onere del candidato, verificare la propria ammissione.

Art. 6 Prove d'esame

Prova scritta:

La prova scritta consisterà in quesiti a risposta sintetica o nella redazione di atto o provvedimento inerente le seguenti materie:

- Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- Elementi normativi in materia di edilizia, di commercio e di ambiente;
- Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n° 65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Lombardia);

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



- Normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (D.Lgs 81/2008 e s.m.i.);
- Elementi di Diritto Penale;
- Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- Elementi di Diritto Amministrativo e Costituzionale;
- Legislazione in materia di Protezione Civile;
- Doveri e diritti del pubblico dipendente;
- Nozioni ordinamento degli Enti Locali (DLgs. 267/00 e s.m.i., D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- Nozioni in materia di procedimento amministrativo: semplificazione, trasparenza, accesso, trattamento dei dati personali (L. 7/08/1990, n. 241, e s.m.i.; D.P.R n. 445/2000; D.Lgs. 196/2003).

Prova orale:

La prova orale verterà sugli argomenti della prova scritta.

Nel corso della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office Professional: Word, Excel, Access; gestione posta elettronica e Internet), ai sensi dell'art. 37, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dal D.Lgs. n. 75/2017.

Art. 7

Data e luogo di svolgimento delle prove

I luoghi di svolgimento delle prove preselettive, della prova scritta e della prova orale verranno successivamente comunicati con avviso pubblicato sul **portale unico di reclutamento e con avviso sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago (www.comune.bovisiomasciago.mb.it) nella sezione relativa al corso/concorso al link: <https://comune.bovisiomasciago.mb.it/novita/notizia/concorso-pubblico-2-2-3/>**

La pubblicazione sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago dei nominativi dei candidati ammessi e del calendario delle prove ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal corso/concorso sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei giorni, nell'ora e nel luogo indicati.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo stabiliti per le prove d'esame verranno ritenuti come rinuncia a partecipare alla selezione.

In caso di modifiche delle date/modalità delle prove, verrà data comunicazione in merito mediante pubblicazione sul **portale unico di reclutamento e con avviso sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago (www.comune.bovisiomasciago.mb.it) nella sezione relativa al concorso al link <https://comune.bovisiomasciago.mb.it/novita/notizia/concorso-pubblico-2-2-3/>**

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Art. 8 Graduatoria

Per la valutazione della prova scritta e orale la Commissione dispone di un massimo di 30 punti; le prove si intendono superate se il/la candidato/a consegue una valutazione di almeno 21/30 per ognuna delle prove.

La graduatoria finale di merito, con l'indicazione dei vincitori, sarà formulata dalla commissione sommando al punteggio riportato nella prova scritta, il voto riportato nella prova orale, applicando le riserve previste e, a parità di punteggio, le preferenze di legge.

Per le categorie riservatarie e per le preferenze a parità di merito, si fa rinvio alle disposizioni dell'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 come modificato da ultimo con D.P.R. 82/2023 riportato in fondo al bando.

La graduatoria finale di merito, approvata con determinazione dirigenziale verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito dell'ente nella sezione relativa al corso al link <https://comune.bovisiomasciago.mb.it/novita/notizia/concorso-pubblico-2-2-3/> nonché sul portale InPa e avrà validità per il periodo previsto dalla vigente normativa a decorrere dalla data della sua adozione e sarà utilizzata per l'assunzione dei vincitori di concorso e per eventuali successive necessità, o per assunzioni a tempo determinato.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative. In ogni caso l'Amministrazione Comunale si riserva:

- la facoltà insindacabile di sospendere o revocare il presente bando in quanto l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca dovrà essere data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;

- di procedere, in ogni stato e grado del procedimento, alla sospensione e revoca del concorso in caso di assegnazione del personale in disponibilità di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Art. 9 Assunzione e stipulazione del contratto di lavoro individuale

I primi quattro vincitori saranno invitati a scegliere, secondo l'ordine di graduatoria, il Comune con il quale sarà stipulato il contratto di assunzione, in ogni caso nel rispetto delle percentuali di posti riservati in ciascun ente.

Successivamente saranno chiamati a presentarsi presso l'Amministrazione Comunale scelta per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura.

Le assunzioni sono comunque subordinate al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge,

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Saranno considerati rinunciari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D.Lgs. n. 81 del 09/04/2008 e s.m.i., i vincitori saranno sottoposti a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui gli stessi saranno destinati.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione dei candidati alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso.

I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Art. 10

Inquadramento professionale e trattamento economico

I candidati risultati vincitori che saranno chiamati a stipulare contratti individuali di lavoro saranno inquadrati nel profilo professionale di cui al presente Bando.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

- a) Stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella categoria degli Istruttori – Area degli Istruttori;
- b) 13^a mensilità;
- c) Salario accessorio in relazione alle prestazioni di lavoro effettuate.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

Art. 11

Modifica, proroga e revoca del bando

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Dell'eventuale proroga o revoca del Bando sarà data pubblicità sul sito Istituzionale del Comune. In caso di revoca, la comunicazione sarà, altresì, fatta a ciascun candidato con il mezzo ritenuto più opportuno.

Art. 12

Norme Finali

L'espletamento della procedura non dà diritto all'assunzione. Le Amministrazioni possono decidere di non procedere all'assunzione per motivi di interesse pubblico nonché di annullare il presente bando e la relativa procedura in via di autotutela qualora, entro la data prevista di assunzione, le condizioni normative non consentano di assumere i vincitori dello stesso.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla fase di indizione della procedura selettiva nonché della verifica dell'ammissione al concorso sarà il sottoscritto Segretario Generale mentre il Responsabile del procedimento della fase di esecuzione delle prove selettive, della loro valutazione nonché della formazione della graduatoria finale di merito sarà il Presidente della Commissione Esaminatrice.

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: risorseumane@comune.bovisiomasciago.mb.it oppure a rivolgersi telefonicamente all'ufficio risorse umane: 0362/511349 - 257 dalle ore 9.00 alle h. 12.00 dal Lunedì al Venerdì.

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 679/2016

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione del personale a cui si riferisce il presente bando. Basi giuridiche che legittimano il trattamento sono le seguenti: l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte e l'adempimento di misure precontrattuali applicate su richiesta dello stesso, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. c) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il/la candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bovisio Masciago, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti: pec comunebovisiomasciago@cert.legalmail.it Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@comune.bovisiomasciago.mb.it. Il/la candidato/a ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Bovisio Masciago, 18/10/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Andrea Bongini