

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N° 1 POSTO DI COLLABORATORE SERVIZI GENERALI E AUSILIARI CON FUNZIONI DI MESSO - AUSILIARIO DEL TRAFFICO DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B)- CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 - DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA, POLIZIA LOCALE E DEMOGRAFICI

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 103 del 17/10/2024 relativa all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni nell'ambito del Piano Integrato Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO) di cui alla sezione 3 sottosezione 3 e la propria determinazione di approvazione del presente bando.;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione comunale bandisce un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Collaboratore Servizi Generali e Ausiliari con funzioni di ausiliario del traffico-messo (ex categoria "B3") Area degli Operatori Esperti C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021, da assegnare all'Area Sicurezza, Polizia Locale e Demografici

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Nel Comune di Bovisio Masciago, la rappresentatività dei generi inquadrati come "Operatori Esperti", al 31.12.2023, è la seguente: 40% donne e 60% uomini. Dato che il differenziale tra i generi non è superiore al 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del D.P.R. 487/1994, in favore del genere meno rappresentato.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

a) **Cittadinanza italiana.**

Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Ai sensi del combinato disposto del D.P.C.M. 174/94 e dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., gli stranieri non possono accedere alla procedura selettiva. Possono partecipare al concorso i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno U.E. per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica; I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono avere

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



- un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni diciotto compiuti;
- c) godimento dei diritti civili e politici (non possono accedere al concorso coloro che siano stati esclusi dell'elettorato politico attivo);
- d) possesso della patente di guida categoria B per autoveicoli in corso di validità;
- e) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso. Ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., il candidato potrà essere sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato;
- f) non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla Legge sul reclutamento militare;
- h) aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
- i) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- j) non essere stati sottoposti ad alcuna misura di prevenzione di cui alla legge n. 575/1985 (disposizioni di contrasto alla mafia) e s.m.i. e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di dette misure;
- k) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- l) essere in possesso del seguente titolo di studio;
 - *Attestato di qualifica almeno biennale ad indirizzo aziendale, economico, amministrativo, purché rilasciato da istituto statale o riconosciuto dallo Stato, conseguito successivamente al diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media);*oppure
 - *Diploma di qualifica professionale triennale ad indirizzo aziendale, economico, amministrativo;*oppure
 - diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

Tutti i requisiti necessari per ottenere l'ammissione al concorso, sia generali che speciali, dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso stesso sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Il mancato possesso anche di un solo requisito previsto dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico nonché di essere assunto in servizio.

L'Amministrazione potrà disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Art. 2

Modalità e termine di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione deve essere inoltrata **entro le ore 12.00 del 04/12/2024** esclusivamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it.
2. Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature) e per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica.
3. Gli interessati dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae ed inviare la propria candidatura alla procedura.
4. Rispetto alle informazioni curriculari, il candidato è tenuto a specificare il titolo di studio (art. 1 lettera "l" del presente bando)
5. In fase di compilazione della domanda (pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici):
 - a) per i candidati disabili, che ne abbiano necessità, sarà possibile specificare l'ausilio ed eventuali tempi aggiuntivi di cui necessitano per lo svolgimento della prova scritta e orale e, nel caso, i candidati sono tenuti ad allegare nella sezione allegati del portale, apposita documentazione relativa alla disabilità, rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato;
 - b) per i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) sarà possibile specificare tale condizione e, nel caso, i candidati sono tenuti ad allegare nella sezione allegati del portale, apposita documentazione relativa a tale disturbo, rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione delle misure compensative è determinata dalla Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato.
6. Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo fornito al momento della registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato pdf valevole come ricevuta di avvenuta presentazione della domanda. Il codice riportato sulla mail di conferma verrà utilizzato dall'amministrazione per l'identificazione del candidato in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito nell'apposita sezione relativa al concorso in oggetto.
7. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti revocate in modo integrale e definitivo, nonché prive d'effetto.
8. La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



9. L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

10 Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- il proprio dettagliato curriculum formativo e professionale, datato e debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare i **titoli di studio conseguiti**, i periodi lavorativi, i corsi di formazione, le attività svolte, le competenze acquisite attinenti al ruolo esplicitato nell'avviso;
- fotocopia documento d'identità;
- eventuali certificazioni se esistenti.

Non è richiesta copia autenticata della documentazione allegata, che dovrà quindi essere presentata in carta libera o copia fotostatica. E' facoltà dell'Amministrazione chiedere la regolarizzazione della documentazione.

Qualora le dichiarazioni presentassero delle irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, ovvero fossero incomplete oppure la documentazione eventualmente esibita dall'interessato non fosse conforme alla dichiarazione, l'Ufficio Risorse Umane darà comunicazione all'interessato di tali irregolarità e del termine perentorio entro cui sanarle.

I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione dal concorso dovranno presentarsi alle date, ore e luogo previsti per le prove d'esame. Tali informazioni saranno pubblicate sul sito dell'ente nella sezione "Avvisi di bando" al link relativo al concorso in oggetto e varranno come notifica.

Art. 3

Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con atto del Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane.

La Commissione Esaminatrice potrà avere quali componenti, o avvalersi del supporto, di esperti per la verifica della conoscenza della lingua inglese, per la verifica della conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse e per la valutazione delle attitudini e delle competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire.

Art. 4

Criteri generali di valutazione

Gli esami consisteranno in una prova scritta e una prova orale, eventualmente preceduti da una prova preselettiva.

Criteri generali di valutazione

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Finalità delle prove d'esame sarà quella di accertare e valutare le conoscenze tecnico/specialistiche, le competenze e le caratteristiche attitudinali possedute dai candidati in relazione al ruolo da ricoprire.

A livello generale le competenze richieste sono riassumibili in termini di:

- a) conoscenza della normativa inerente le competenze e le attività del Comune e della normativa inerente il pubblico impiego;
- b) capacità di comprendere le esigenze dell'utenza, di elaborare dati e nozioni, di istruire procedimenti e processi, di lavorare in gruppo, di collaborare con colleghi e di programmare le attività;
- c) comportamento (abilità e chiarezza comunicativa e relazionale, attitudine al lavoro di gruppo, orientamento alla risoluzione di problemi, al raggiungimento di obiettivi e alla formazione continua).

Art. 5

Prova preselettiva e Prove d'esame

Preselezione

La Commissione Esaminatrice si riserva la facoltà di fare precedere la prova scritta da una prova preselettiva scritta (quiz a risposta multipla o domande a risposta breve) sulle materie oggetto del bando, oltre a conoscenze di cultura generale, di informatica e di lingua inglese.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla determinazione del punteggio finale.

Prova scritta

La prova scritta consisterà in quesiti a risposta sintetica o nella redazione di atti e/o temi e/o elaborati, allo scopo di valutare le conoscenze teorico/pratiche/operative del candidato sulle seguenti materie:

- conoscenza delle disposizioni che introducono la figura dell'ausiliario del traffico e le sue competenze;
- Norme del Codice della Strada che disciplinano l'arresto, la fermata e la sosta dei veicoli ed in particolare gli art. 7, 12 bis, 157, 158 e 159 del C.d.S.;
- Norme del Codice della Strada con riferimento al possesso dei documenti di circolazione e di guida;
- Disposizioni generali contenute e previste nel titolo VI, capo I sezione I del Codice della Strada;
- Disposizioni generali contenute nella sezione I del capo della legge 21/11/1981 n. 689;
- Nozioni del Codice Penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione e agli articoli 357, 358 e 359 (Pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio ed esercenti un servizio di pubblica necessità);
- normativa sulla notifica degli atti amministrativi e finanziari e relative procedure;
- Legge 27 dicembre 2006 n. 296 s.m.i. che ha istituito il ruolo di messo;
- Codice di procedura Civile per la parte relativa alle procedure di notifica;
- D.P.R. n. 600/1973 e D.P.R. n. 602/1973 s.m.i in tema di messi notificatori;
- La notificazione degli atti a mezzo Posta Elettronica Certificata Legge 21 gennaio 1994, N. 53 s.m.i.;
- albo pretorio on line;
- nozioni di ordinamento istituzionale, contabile, finanziario e tributario degli enti locali;

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



- nozioni di diritto costituzionale, diritto amministrativo, procedimento amministrativo e documentazione amministrativa;
- diritto di accesso;
- trasparenza, trattamento dei dati e tutela della privacy;
- rapporto di lavoro nel pubblico impiego, accesso, diritti e doveri, codice di comportamento, responsabilità, tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- anticorruzione;
- amministrazione digitale;

Prova orale

La prova orale verterà sulle materie delle prove scritte e sarà finalizzata alla verifica delle materie d'esame e delle conoscenze specifiche relative al profilo professionale richiesto, alla verifica dell'attitudine del candidato allo svolgimento delle attività previste per il posto messo a concorso, comprese le capacità organizzative, relazionali, di risoluzione dei problemi, di orientamento al risultato.

Nel corso della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office Professional, Word, Excel, Access; gestione posta elettronica e Internet); riguardo a tali accertamenti la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità o di non idoneità; i candidati non ritenuti idonei saranno esclusi dalla selezione.

Punteggi

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove scritte e nella prova orale.

Complessivamente potrà essere attribuito un punteggio di 60 punti, così ripartiti:

30 punti prima prova scritta;

30 punti prova orale.

Tutte le prove devono essere superate con una votazione di almeno 21/30.

Art. 6

Data e luogo di svolgimento delle prove

Prova scritta: 10 dicembre alle ore 10.00

Prova orale: 12 dicembre alle ore 9.30

La Commissione si riserva la facoltà di modificare date e/o sedi delle prove, per motivi indipendenti dalla volontà e disponibilità dell'Amministrazione.

Nel caso in cui la Commissione Esaminatrice attivasse la facoltà di svolgimento della prova preselettiva, le date di svolgimento della prova scritta e della prova orale saranno opportunamente modificate e comunicate attraverso il **Portale InPA**, raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it/> e con avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Ogni comunicazione ai candidati concernente il presente concorso compresi data e luogo della prova scritta, della prova orale, e dell'eventuale prova scritta di preselezione, verrà effettuata attraverso il portale del reclutamento InPA e con avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago nella sezione: <https://comune.bovisiomasciago.mb.it/novita/notizia/concorso-pubblico-2-2-3-2/>

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo stabiliti per le prove d'esame verrà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

Art. 7

Titoli di preferenza

Il concorrente dovrà altresì dichiarare eventuali titoli che danno diritto a precedenza o preferenza o riserva ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal DPR n.82/2023.

I suddetti titoli di preferenza sono indicati nella sezione "*TITOLI DI PREFERENZA (D.P.R. n. 487/1994 art. 5 e DPR n.82/2023)*" del portale di reclutamento inPA.

Art. 8

Graduatoria

La graduatoria sarà pubblicata contestualmente sul portale *inPA* e sul sito istituzionale del Comune di Bovisio Masciago alla pagina: "<https://comune.bovisiomasciago.mb.it/novita/notizia/concorso-pubblico-2-2-3-2/>" al link relativo al presente bando.

Dalla data di tale pubblicazione decorreranno i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per un periodo previsto dalla normativa a decorrere dalla data di pubblicazione, secondo le prescrizioni vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali assunzioni a tempo determinato a tempo pieno ed a tempo parziale di personale della medesima categoria e profilo professionale.

Art. 9

Assunzione e stipulazione del contratto di lavoro individuale

I vincitori del concorso saranno invitati a presentarsi presso l'Amministrazione comunale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura.

Le assunzioni sono comunque subordinate al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di Legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D.Lgs. 81/2008, i vincitori saranno sottoposti a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui gli stessi saranno destinati.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione dei candidati alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso.

I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali.

Art. 10

Inquadramento professionale e trattamento economico

I candidati risultati vincitori che saranno chiamati a stipulare contratti individuali di lavoro saranno inquadrati nel profilo professionale di cui al presente Bando.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

- a) stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Comparto Funzioni Locali, con inquadramento dell'Area degli Operatori esperti (ex cat. "B")
- b) 13^a mensilità;
- c) salario accessorio in relazione alle prestazioni di lavoro effettuate.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di Legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

Art. 11

Obbligo permanenza in servizio

Ai sensi dell'art. 3, comma 5 septies, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90 (convertito in Legge n. 114 dell'11 agosto 2014), così come inserito dall'art. 14 bis del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in Legge 28 marzo 2019, n. 26), i vincitori, dei concorsi banditi dagli Enti Locali, anche se sprovvisti di

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella prima sede di destinazione per un periodo non inferiore ai 5 anni.

Art. 12

Modifica, proroga e revoca del bando

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Dell'eventuale proroga o revoca del Bando sarà data pubblicità sul sito Istituzionale del Comune; in caso di revoca, la comunicazione sarà, altresì, fatta a ciascun candidato con il mezzo ritenuto più opportuno.

Art. 13

Norme finali

L'espletamento della procedura non dà diritto all'assunzione.

L'Amministrazione può decidere di non procedere all'assunzione per motivi di interesse pubblico nonché di annullare il presente bando e la relativa procedura in via di autotutela qualora, entro la data prevista di assunzione, le condizioni normative non consentano di assumere il vincitore dello stesso.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla fase di indizione della procedura selettiva nonché della verifica dell'ammissione al concorso sarà il sottoscritto Segretario Generale mentre il Responsabile del procedimento della fase di esecuzione delle prove selettive, della loro valutazione nonché della formazione della graduatoria finale di merito sarà il Presidente della Commissione Esaminatrice.

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: risorseumane@comune.bovisiomasciago.mb.it oppure a rivolgersi telefonicamente all'ufficio risorse umane: 0362/511257, 0362/5112249 e 0362/511349 dalle ore 9.00 alle h. 12.30 dal Lunedì al Venerdì.

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali per la selezione del personale a cui si riferisce il presente bando e anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Al termine della procedura concorsuale sarà predisposta una graduatoria finale che verrà pubblicata nella sezione "amministrazione trasparente" del sito web istituzionale. Le basi giuridiche che legittimano il trattamento

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



sono: l'adozione di misure precontrattuali e contrattuali, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. c) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il/la candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bovisio Masciago, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti: pec.comunebovisiomasciago@cert.legalmail.it. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@comune.bovisiomasciago.mb.it. Il/la candidato/a ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Bovisio Masciago, 05/11/2024

F.to
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Andrea Bongini)