Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N° 1 FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI EQ - CCNL FUNZIONI LOCALI.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 52 del 15/05/2025, avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027"* nello specifico la *sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano del fabbisogno del personale* e la propria determinazione di approvazione del presente bando.

RENDE NOTO

che l'Amministrazione comunale, bandisce un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 Funzionario di Polizia Locale da inquadrare nell'Area dei Funzionari EQ (ex cat. D) - CCNL Funzioni Locali, a copertura dei posti vacanti o che si renderanno tali, nell'Area Sicurezza, Polizia Locale E Demografici;

La presente procedura concorsuale determina una frazione di riserva, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs n.66 del 2010, pari a 0,20 unità in favore dei volontari delle forze armate che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero generare per scorrimento di graduatoria o nei prossimi provvedimenti di assunzione.

La presente procedura concorsuale, inoltre, determina una frazione di riserva di posto pari a 0,15 unità in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale e nazionale senza demerito - ai sensi dell'articolo 18, comma 4, D.Lgs 6 marzo 2017, n. 40, così come modificato dall'art.1, comma 9- bis, del D.L. n. 44/2023 convertito in L. n.74 del 21/6/2023. A tal ultimo proposito, pertanto, la quota pari a 0,15 verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero generare per scorrimento di graduatoria o nei prossimi provvedimenti di assunzione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Nel Comune di Bovisio Masciago, la rappresentatività dei generi inquadrati come "Funzionari di Polizia Locale", al 31.12.2024, è la seguente:
- 0 % donne
- 100 % uomini.

Dato che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del D.P.R. 487/1994, in favore del genere meno rappresentato.

Art. 1
Requisiti per l'ammissione

a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Ai sensi del combinato disposto del D.P.C.M. 174/94 e dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., gli stranieri non possono accedere alla procedura selettiva. Possono partecipare al concorso i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica;

b) età non inferiore ad anni diciotto compiuti;

c) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Funzionario di Polizia Locale e al porto dell'arma di ordinanza.

In particolare, sono richiesti i seguenti requisiti:

- sana costituzione fisica e immunità da imperfezioni fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
- normalità del senso cromatico e luminoso;
- acutezza visiva non inferiore a 12 decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno e, nel caso di correzioni (lenti a contatto, occhiali da vista, interventi correttivi), non inferiore a 10 decimi per ciascun occhio;
- conservata capacità uditiva;
- assenza di malattie/disturbi/dismetabolismi/patologie che possano limitare l'impiego nelle mansioni;
- assenza di disturbi rilevanti nella comunicazione (alterazioni della fonazione)
- assenza di disturbi mentali, di personalità e comportamentali;
- non avere dipendenza da stupefacenti, sostanze psicotrope, alcool.

Data la posizione da ricoprire i candidati non dovranno trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e s.m.i. L'Amministrazione sottoporrà i vincitori del concorso a **visita medica pre-assuntiva.** L'assunzione potrà avvenire solo previo giudizio di completa idoneità psico-fisica, psico-attitudinale e neuro comportamentale alla mansione di Funzionario di Polizia Locale.

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

f) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.N.L., la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche

amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;

g) per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;

h) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

i) non essere stati sottoposti ad alcuna misura di prevenzione di cui alla legge n. 575/1985 (disposizioni di contrasto alla mafia) e s.m.i. e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di dette misure;

j) non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza. Per gli operatori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per l'espletamento del servizio di leva (ai sensi del disposto ex art. 636 del D. Lgs. n. 66/2010).

k) possesso della patente di guida categoria B per autoveicoli e per motoveicoli se conseguita prima del 26 Aprile 1988 oppure di categoria "A1" se conseguita prima del 30/09/1999 oppure categoria "A" se conseguita entro il 18.01.2011 oppure dopo tale data con accesso diretto.

l) possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Funzionario di pubblica sicurezza e l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi della L. 65/1986, nonché di non trovarsi in nessun caso di incompatibilità al maneggio e all'uso delle armi ai sensi degli artt. 11 e 43 del TULPS così come puntualmente elencato al seguente link http://www.prefettura.it/milano/contenuti/Agente_di_p.s.-47617.htm

m) possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998).

n) disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, etc).

o) adeguata conoscenza della lingua italiana;

p) possesso del Diploma di Laurea triennale o titolo di studio superiore in Scienze Giuridiche, Scienze Politiche ed Economia e Commercio o lauree equipollenti.

L'istanza di riconoscimento dei titoli di studio esteri ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici destinati al reclutamento di personale dipendente, non deve più essere presentata anteriormente alla partecipazione al concorso
I candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi a partecipare al concorso con riserva. Qual ora gli stessi risultino vincitori all'esito della procedura hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento del titolo di ammissione entro 15 giorni della pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'Università e della Ricerca ovvero al Ministero dell'Istruzione e del Merito. Il modulo per la richiesta di equivalenza è disponibile sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica.

Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.M. 40T del 30.09.2003, attinenti alle modifiche del veicolo o attinenti a questioni amministrative e/o che riportino la limitazione 78 (indicata sulla patente di guida) conseguite tramite prova con mezzo dotato di cambio automatico; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto del requisito dell'idoneità fisica all'impiego previsto dal bando, e sempre che non comportino limitazioni nella guida di tutti i veicoli di servizio

La patente di guida, di cui al precedente punto, dovrà essere posseduta sia alla data di presentazione della domanda sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio. In caso di assunzione in servizio la patente di guida dovrà essere materialmente disponibile e non dovranno essere in atto provvedimenti di sospensione, revisione ecc.

Tutti i restanti requisiti necessari per ottenere l'ammissione al concorso, sia generali che speciali, dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso stesso sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Il mancato possesso anche di un solo requisito previsto dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico nonché di essere assunto in servizio.
L'Amministrazione potrà disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 2
Modalità e termine di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione deve essere inoltrata entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sul portale InPA esclusivamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it. Qualora tale termine venga a scadere di sabato o in un giorno festivo, lo stesso si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.
2. Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature) e per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica.
3. Gli interessati dovranno accedere al portale https://www.inpa.gov.it/, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae ed inviare la propria candidatura alla procedura.
4. Rispetto alle informazioni curriculari, il candidato è tenuto a specificare:
a) i titoli di studio: Diploma di Laurea triennale o titolo di studio superiore in Scienze Giuridiche, Scienze Politiche ed Economia e Commercio o lauree equipollenti, con l'indicazione dell'Ente che lo ha rilasciato, la data di conseguimento e la votazione conseguita;
b) il possesso della patente di guida categoria B per autoveicoli e motoveicoli se conseguita prima del 26 Aprile 1988 oppure di categoria "A1" se conseguita prima del 30/09/1999 oppure categoria "A" se conseguita entro il 18.01.2011 oppure dopo tale data con accesso diretto.

5. In fase di compilazione della domanda per i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) sarà possibile specificare tale condizione e, nel caso, i candidati sono tenuti ad allegare nella sezione allegati del portale, apposita documentazione relativa a tale disturbo, rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione delle misure compensative è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato.

6. Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente conferma dell'avvenuta candidatura. Il codice riportato sulla conferma di candidatura verrà utilizzato dall'amministrazione per l'identificazione del candidato in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito nell'apposita sezione relativa al concorso in oggetto.

7. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti revocate in modo integrale e definitivo, nonché prive d'effetto.

8. La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

9.L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

10. Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- il proprio dettagliato curriculum formativo e professionale, datato e debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare i titoli di studio conseguiti, i periodi lavorativi, i corsi di formazione, le attività svolte, le competenze acquisite attinenti al ruolo esplicitato nell'avviso;

- fotocopia della patente di guida;

- documento d'identità;

- eventuali certificazioni se esistenti.

Non è richiesta copia autenticata della documentazione allegata, che dovrà quindi essere presentata in carta libera o copia fotostatica. E' facoltà dell'Amministrazione chiedere la regolarizzazione della documentazione.

Qualora le dichiarazioni presentassero delle irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, ovvero fossero incomplete oppure la documentazione eventualmente esibita dall'interessato non fosse conforme alla dichiarazione, l'Ufficio Risorse Umane darà comunicazione all'interessato di tali irregolarità e del termine perentorio entro cui sanarle.

I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione dal concorso dovranno presentarsi alle date, ore e luogo previsti per le prove d'esame. Tali informazioni sono indicate nel

presente bando (art. 7) e saranno pubblicate sul sito dell'ente nella sezione "Avvisi di bando" e varranno come notifica.

Art. 3
Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con atto del Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane del Comune di Bovisio Masciago e composta da un numero di membri non inferiore a tre e dovrà prevedere la presenza di Comandanti o ufficiali di polizia locale appartenenti agli Enti Locali aderenti alla procedura.

La Commissione Esaminatrice potrà avere quale componente uno psicologo o potrà avvalersi del supporto del medesimo, al fine di valutare le attitudini nonché le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al ruolo. Di tale valutazione si terrà conto in sede di determinazione del punteggio inerente la prova orale.

Art. 4
Prove d'esame

Prova scritta:
La prova scritta consisterà in quesiti a risposta sintetica o nella redazione di atto o provvedimento inerente le seguenti materie:

- Legislazione in materia di ordinamento degli Enti Locali (DLgs. 267/00 e s.m.i., D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- Normativa relativa procedimento amministrativo: semplificazione, trasparenza, accesso, trattamento dei dati personali ecc (L. 7/08/1990, n. 241, e s.m.i.; D.P.R n. 445/2000; D.Lgs. 196/2003 ecc.);
- Legislazione relativa al codice dei contratti pubblici ai sensi del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 s.m.i;
- Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- Elementi normativi in materia di edilizia, di commercio e di ambiente;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- Legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n° 65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Lombardia);
- Normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (D.Lgs 81/2008 e s.m.i.);
- Diritto Penale;
- Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- Diritto Amministrativo e Costituzionale;

- Legislazione in materia di Protezione Civile;
- Doveri e diritti del pubblico dipendente;

Prova orale:
La prova orale verterà sugli argomenti della prova scritta.
Nel corso della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office Professional: Word, Excel, Access; gestione posta elettronica e Internet), ai sensi dell'art. 37, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dal D.Lgs. n. 75/2017.

Art. 5
Data e luogo di svolgimento delle prove

La prova scritta e la prova orale si svolgeranno nelle date di seguito elencate:

Prova scritta: 18 giugno 2025 ore 9:30 presso la presso la sede del Civic Center comunale in via Leonardo da Vinci,6, Bovisio Masciago (MB):

Prova Orale: 23 giugno 2025 ore 9:30 presso la sede del Civic Center comunale in via Leonardo da Vinci,6, Bovisio Masciago (MB)

La scadenza per la presentazione delle candidature per la partecipazione del presente bando è fissata per il 13/06/2025 alle ore 23.59.
La Commissione si riserva la facoltà di modificare date e/o sedi delle prove, per motivi indipendenti dalla volontà e disponibilità dell'Amministrazione.
Nel caso in cui la Commissione Esaminatrice attivasse la facoltà svolgimento della prova preselettiva, le date di svolgimento della prova scritta e della prova orale potrebbero essere opportunamente modificate e comunicate attraverso il **Portale InPA**, raggiungibile al link: https://www.inpa.gov.it/ e con avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago.
La pubblicazione sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago dei nominativi dei candidati ammessi e del calendario delle prove ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla procedura concorsuale sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei giorni, nell'ora e nel luogo indicati.
I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento.
La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo stabiliti per le prove d'esame verranno ritenuti come rinunzia a partecipare alla selezione.

In ogni caso di modifiche delle date/modalità delle prove, verrà data comunicazione in merito mediante pubblicazione sul **portale unico di reclutamento e con avviso sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago (www.comune.bovisiomasciago.mb.it) nella sezione relativa al concorso al link:** https://comune.bovisiomasciago.mb.it/novita/notizia/**concorso-pubblico-2-2-3-3/**

Art. 6
Graduatoria

Per la valutazione della prova scritta e orale la Commissione dispone di un massimo di 30 punti; le prove si intendono superate se il/la candidato/a consegue una valutazione di almeno 21/30 per ognuna delle prove.

La graduatoria finale di merito, con l'indicazione dei vincitori, sarà formulata dalla commissione sommando al punteggio riportato nella prova scritta, il voto riportato nella prova orale, applicando le riserve previste e, a parità di punteggio, le preferenze di legge.

Per le categorie riservatarie e per le preferenze a parità di merito, si fa rinvio alle disposizioni dell'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 come modificato da ultimo con D.P.R. 82/2023 riportato in fondo al bando.

La graduatoria finale di merito, approvata con determinazione dirigenziale verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito dell'ente nella sezione relativa al corso al link https://comune.bovisiomasciago.mb.it/novita/notizia/**concorso-pubblico-2-2-3-3/** nonché sul portale InPa e avrà validità per il periodo previsto dalla vigente normativa a decorrere dalla data della sua adozione e sarà utilizzata per l'assunzione dei vincitori di concorso e per eventuali successive necessità, o per assunzioni a tempo determinato.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

In ogni caso l'Amministrazione Comunale si riserva:

- la facoltà insindacabile di sospendere o revocare il presente bando in quanto l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca dovrà essere data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;

- di procedere, in ogni stato e grado del procedimento, alla sospensione e revoca del concorso in caso di assegnazione del personale in disponibilità di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Art. 7
Assunzione e stipulazione del contratto di lavoro individuale

I vincitori saranno chiamati a presentarsi presso l'Amministrazione Comunale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura.

Le assunzioni sono comunque subordinate al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.
Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D.Lgs. n. 81 del 09/04/2008 e s.m.i., i vincitori saranno sottoposti a **visita medica pre-assunzionale intesa a constatare l'idoneità psico-fisica, psico-attitudinali e neuro-comportamentali** alle mansioni cui gli stessi saranno destinati.
L'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione dei candidati alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso.
I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Art. 8
Inquadramento professionale e trattamento economico

I candidati risultati vincitori che saranno chiamati a stipulare contratti individuali di lavoro saranno inquadrati nel profilo professionale di cui al presente Bando.
Il trattamento economico applicato sarà il seguente:
a) Stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella categoria dei Funzionari di Polizia Locale – Area dei Funzionari EQ;
b) 13^ mensilità;
c) Salario accessorio in relazione alle prestazioni di lavoro effettuate.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

Art. 9
Modifica, proroga e revoca del bando

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.
Dell'eventuale proroga o revoca del Bando sarà data pubblicità sul sito Istituzionale del Comune. In caso di revoca, la comunicazione sarà, altresì, fatta a ciascun candidato con il mezzo ritenuto più opportuno.

Art. 10
Norme Finali

L'espletamento della procedura non dà diritto all'assunzione.
L' Amministrazione possono decidere di non procedere all'assunzione per motivi di interesse pubblico nonché di annullare il presente bando e la relativa procedura in via di autotutela qualora, entro la data prevista di assunzione, le condizioni normative non consentano di assumere i vincitori dello stesso.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla fase di indizione della procedura selettiva nonché della verifica dell'ammissione al concorso sarà il sottoscritto Segretario Generale mentre il Responsabile del procedimento della fase di esecuzione delle prove selettive, della loro valutazione nonché della formazione della graduatoria finale di merito sarà il Presidente della Commissione Esaminatrice.

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: risorseumane@comune.bovisiomasciago.mb.it oppure a rivolgersi telefonicamente all'ufficio risorse umane: 0362/511349 – 249 - 257 dalle ore 9.00 alle h. 12.00 dal Lunedì al Venerdì.

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 679/2016

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione del personale a cui si riferisce il presente bando. Basi giuridiche che legittimano il trattamento sono le seguenti: l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte e l'adempimento di misure precontrattuali applicate su richiesta dello stesso, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. c) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il/la candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del

trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bovisio Masciago, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti: pec comunebovisiomasciago@cert.legalmail.it Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@comune.bovisiomasciago.mb.it. Il/la candidato/a ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Bovisio Masciago, 28/05/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Andrea Bongini

Firmato digitalmente da: Bongini Andrea
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity, not usable to require other SPID digital identity
Data: 28/05/2025 12:54:15