



COMUNE DI BOVISIO MASCIAGO
Provincia di Monza e Brianza

DETERMINAZIONE N. 454
Data di registrazione 01/10/2025

Unità Operativa Segreteria Generale

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE (PROGRESSIONE ECONOMICA) ALL'INTERNO DELLE AREE- DECORRENZA 1° GENNAIO 2025 - APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI.

IL SEGRETARIO GENERALE / RESPONSABILE UFFICIO RISORSE UMANE

Richiamati:

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 il quale stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs.n.165 del 30/03/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";
- l'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs. n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis ..."Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...";
- l'art. 14, C.2 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, secondo cui "L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 20/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica 2024;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2024/2026, sottoscritto in data 10 marzo 2025;

Dato atto che il suddetto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo prevede:

- all'art. 11, comma 1 i criteri di ammissione alla selezione di area come di seguito riportato:

"b) ~~possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 3 anni~~
COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE
documento firmato digitalmente da Armando Silvestro e stampato il giorno 01/10/2025 da Giolò Alessia.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata.

c) assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa,....."

- all'art. 11, comma 1 lettera j) che: *"ai sensi dell'art. 14, comma 3, del C.C.N.L. 2019-2021, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il C.C.I. che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali e la destinazione delle relative risorse."*

- all'art. 28 comma 2 secondo periodo che la somma di € 10.900,00, destinata ai Differenziali economici all'interno delle aree, venga ripartita come segue:

- a favore dell'Area degli Istruttori le risorse disponibili ripartite ammontano a € 4.500,00 per un totale di 6 differenziali;
- a favore dell'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione le risorse disponibili ripartite ammontano a € 6.400,00 per un totale di 4 differenziali

Viste:

- la determinazione n. 295 del 20/06/2025 con la quale:

- è stata avviata la selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree (ex progressione economica) per il personale dipendente, ai sensi dell'art. 14 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 e del CCDI 2024-2026 sottoscritto in via definitiva il 10/03/2025;

- è stato approvato l'avviso e lo schema di istanza allegati alla suddetta determina quali parti integranti e sostanziali della stessa;

- la determinazione n. 299 del 25/06/2025 con la quale, a rettifica della determinazione n. 295/25, viene definita al 1/1/2025 la corretta decorrenza di attribuzione dei differenziali stipendiali;

Riscontrato che entro il termine fissato per presentare domanda sono pervenute le seguenti istanze:

AREA	n. aventi diritto	n. domande presentate
Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	4	15
Istruttori	6	14

e che, a seguito di verifica delle candidature relativamente ai requisiti di partecipazione, per la selezione attinente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sono state ammesse 14 candidature mentre per la selezione relativa all'Area degli Istruttori tutte le domande sono state ammesse;

Dato atto che:

- a ciascun partecipante il Servizio Risorse Umane ha inviato una comunicazione con indicato il codice indentificato della propria candidatura;

- con nota prot. n. 22427 del 22/09/2025 è stata inviata la comunicazione di non ammissione alla selezione di che trattasi al dipendente non in possesso dei requisiti

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

documento firmato digitalmente da Armando Silvestro e stampato il giorno 01/10/2025 da Giolo Alessia.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

necessari per la partecipazione;

- si è provveduto al calcolo del punteggio relativo alla valutazione della performance individuale del triennio 2022-2023-2024 nonché all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, i cui parametri di incidenza previsti sono:

- valutazione performance individuale: 60%;
- esperienza maturata: 40%;

- i prospetti, relativi a ciascun dipendente che ha presentato domanda per partecipare alla procedura in oggetto, con il dettaglio del punteggio conseguito in applicazione dei criteri di cui all'art. 11 comma 1 lettera f periodi a.1 e b.1 del CCI 2024-2026 sottoscritto in data 10/03/2025, sono depositati agli atti del Servizio Risorse Umane;

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione delle graduatorie, allegata al presente atto quale parte integrante, per ciascuna delle Aree della suddetta selezione per l'anno 2025, nei termini previsti dagli art. 11 e 28 del C.C.I. sottoscritto in via definitiva il 10/03/2025;

Dato atto che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono in capo al sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, ai sensi della normativa vigente;

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n° 8 del 28/01/2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027 e documenti correlati;
- la Deliberazione di Giunta n. 13/2025 con la quale è stato approvato il Peg 2025-2027;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 49 del 29/12/2021 di approvazione del regolamento di contabilità;
- L'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare, per le motivazioni indicate nella premessa, le graduatorie per ciascuna Area in esito alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 così come indicate negli allegati facenti parte integrante del presente provvedimento;
- 3) di stabilire che, sulla base degli esiti delle graduatorie sopra dette, venga attribuito il differenziale stipendiale ai dipendenti sotto indicati:

Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazione (ex cat. D)

Posizione	Codice identificativo dipendente	Attribuzione differenziale stipendiale
1	L66AF	n. 1 differenziale attribuito

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
documento firmato digitalmente da Armando Silvestro e stampato il giorno 01/10/2025 da Giolo Alessia.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

2	F20T5	n. 1 differenziale attribuito
3	L25P5	n. 1 differenziale attribuito
4	L66R2	n. 1 differenziale attribuito

Area degli Istruttori (ex cat C)

Posizione	Codice identificativo dipendente	Attribuzione differenziale stipendiale
1	D25L5	n. 1 differenziale attribuito
2	D66A8	n. 1 differenziale attribuito
3	C24P0	n. 1 differenziale attribuito
4	D31B6	n. 1 differenziale attribuito
5	E06E3	n. 1 differenziale attribuito
6	B36S6	n. 1 differenziale attribuito

- 4) di dare atto che l'attribuzione del differenziale stipendiale ha decorrenza dal 1° gennaio 2025;
- 5) di liquidare al suddetto personale quanto dovuto a seguito dei nuovi inquadramenti economici;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza, e di darne comunicazione a tutti i dipendenti interessati per opportuna conoscenza;
- 7) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e della graduatoria finale allegata all'Albo Pretorio online del Comune di Bovisio Masciago e nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 8) di dare atto che la spesa è coperta con le risorse finanziarie stanziare per il personale nel bilancio 2025-2027, nel rispetto dei vincoli assunzionali;
- 9) di precisare che, come stabilito all'art. 11 punto h) e i) del CCDI triennio 2024-2026, i dipendenti interessati possono presentare opposizione entro 10 giorni dalla nota di comunicazione.

Armando Silvestro / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)

GRADUATORIA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI DECORRENZA 01/01/2025**AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Codice identificativo dipendente	Punteggio contrattuale media valutazioni individuali 22/23/24	Punteggio esperienza professionale	Punteggio finale	Attribuzione differenziale stipendiale
L66AF	60	40	100	n. 1 differenziale attribuito
F20T5	60	40	100	n. 1 differenziale attribuito
L25P5	60	40	100	n. 1 differenziale attribuito
L66R2	55	40	95	n. 1 differenziale attribuito
G90L8	55	40	95	
F75M4	60	33	93	
G30P1	60	32	92	
D10D5	60	30	90	
F01C2	55	30	85	
G05L4	60	10	70	
E56E1	60	7	67	
B11D3	60	6	66	
F94D8	55	6	61	
C95T1	55	6	61	
E20S2				non ammesso

GRADUATORIA DIFFERENZIALI STIPENDIALI DECORRENZA 01/01/2025**AREA DEGLI ISTRUTTORI**

Codice identificativo dipendente	Punteggio contrattuale media valutazioni individuali 22/23/24	Punteggio esperienza professionale	Punteggio finale	Attribuzione differenziale stipendiale
D25L5	55	40	95	n. 1 differenziale attribuito
D66A8	55	38	93	n. 1 differenziale attribuito
C24P0	55	38	93	n. 1 differenziale attribuito
D31B6	55	35	90	n. 1 differenziale attribuito
E06E3	60	16	76	n. 1 differenziale attribuito
B36S6	55	18	73	n. 1 differenziale attribuito
A06P2	55	16	71	
A84C1	55	16	71	
B25L1	55	15	70	
B14H5	60	9	69	
F05A8	60	6	66	
D56C7	55	6	61	
D13M9	45	15	60	
F24T5	55	4	59	