

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI BOVISIO MASCIAGO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (ex cat. "C") DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA, POLIZIA LOCALE DEMOGRAFICI – SERVIZI DEMOGRAFICI

IL SEGRETARIO GENERALE / RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTI:

- ✓ Il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ed in particolare gli artt.6 e seguenti;
- ✓ Il TUEL D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;
- ✓ Il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta n° 52 del 15/05/2025, avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 – sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano del fabbisogno del personale*", nel quale è previsto per l'anno 2025 il ricorso alla procedura valutativa finalizzata alla valorizzazione dell'esperienza e professionalità maturate dal personale in servizio, di cui all'art.13, comma 6 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, per la copertura di n. 2 unità di personale Area degli Istruttori (ex cat. C) da assegnare all'Area Sicurezza, Polizia Locale, Demografici – Servizi Demografici;

VISTA la deliberazione di G.C. n.121 del 03/11/2025 con la quale è stato approvato il "Regolamento di disciplina delle progressioni di carriera "in deroga" ai sensi dell'art.13, commi 6-7-8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022", da espletarsi nel periodo transitorio;

VISTA altresì la propria determinazione n. 569 del 25/11/2025 con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art.13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale dipendente del Comune di Bovisio Masciago;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art.13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Bovisio Masciago appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B) volta alla copertura di:

- N.2 posti a tempo pieno e indeterminato ei Istruttore Amministrativo – Area Degli Istruttori (ex Cat. "C") – Area Sicurezza, Polizia Locale, Demografici – Servizi Demografici.

La procedura selettiva è disciplinata dal presente avviso, che costituisce "lex specialis", dall'art.13, comma 6 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, dal vigente Regolamento di disciplina delle progressioni di carriera "in deroga" ai sensi dell'art.13, commi 6-7-8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022", da espletarsi nel periodo transitorio approvato con deliberazione della G.C. n.121 del 03/11/2025.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Il Comune di Bovisio Masciago garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Il trattamento economico del posto è quello stabilito dal CCNL del Comparto Funzioni Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

ART. 1

PROFESSIONALITA' E COMPETENZE RICERCATE

Il profilo richiesto è quello di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori (CCNL 16.11.2022) da destinare all' Area Sicurezza, Polizia Locale, Demografici – Servizi Demografici.

Come specificato nell'allegato "A" - Declaratorie del CCNL del 16.11.2022, appartengono all'Area degli Istruttori i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Le specifiche professionali del profilo di che trattasi sono:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

Nella fattispecie, il profilo professionale richiesto dal presente Avviso svolge le mansioni elencate nel Catalogo Profili Professionali del Personale dell'Ente approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 27/04/2023 come di seguito indicate:

- Svolge attività di carattere amministrativo-giuridico e contabile e di erogazione di servizi interni ed esterni all'Ente che comportano l'uso di dati, informazioni, l'applicazione di norme, la predisposizione di atti e provvedimenti normativi e regolamentari.
- Svolge attività di supporto per la ricerca e lo studio in ambito normativo e contabile;
- Svolge attività di front/back office;
- Cura la gestione di archivi e banche dati; raccoglie, gestisce ed elabora dati e informazioni anche di natura complessa;
- Svolge funzioni di segretario di commissioni di concorsi e di gare.
- Può coordinare personale di categoria inferiore e supervisionare sulla loro attività

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



ART. 2 REQUISITI D'AMMISSIONE

Al fine della partecipazione alla procedura di selezione di cui al presente Avviso il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) Essere dipendente del Comune di Bovisio Masciago a tempo indeterminato nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera (nella fattispecie: Area degli Operatori Esperti, ex categoria B), secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza, ma anche alla data di scadenza dell'avviso;

b) Essere in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del CCNL 16 novembre 2022 come sotto specificati:

Progressione tra categorie Requisiti Da Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori:

1) Diploma di scuola secondaria di secondi grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

2) Non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura.

Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza fissata per la presentazione della domanda di ammissione e permanere al momento dell'assunzione.

Tutti i candidati che risultano aver presentato domanda di partecipazione, sono ammessi alla procedura selettiva con riserva.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti per l'accesso.

ART. 3 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per presentare la propria candidatura gli aspiranti dovranno far pervenire, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 11/12/2025, a pena di decadenza**, domanda in carta libera, debitamente datata e sottoscritta, indirizzata al Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Bovisio Masciago – Piazza Biraghi, 3 – 20138 Bovisio Masciago (MB).

Il candidato potrà utilizzare lo schema di domanda allegato al presente avviso.

L'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno quindi prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine, anche se spedite tramite Ufficio Postale entro la data di scadenza).

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

a) Consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Bovisio Masciago – Piazza Biraghi, 3 – 20138 Bovisio Masciago (MB);

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



b) Spedita tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC del Comune di Bovisio Masciago comunebovisiomasciago@cert.legalmail.it.

La domanda di partecipazione dovrà essere sottoscritta dal candidato a pena di nullità.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta cause non imputabili al Comune stesso.

ART. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda, sottoscritta con firma autografa o digitale, è fatto obbligo ai candidati di dichiarare e autocertificare ai sensi del DPR 445/2000 sotto la propria responsabilità:

- ✓ Cognome e nome
- ✓ Luogo e data di nascita;
- ✓ Categoria e profilo professionale posseduto;
- ✓ Il titolo di studio posseduto, facoltà che lo ha rilasciato ed anno di conseguimento;
- ✓ Gli elementi necessari per la valutazione della domanda;
- ✓ Dichiarazione di non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni.

La firma in calce alla domanda, che è obbligatoria a pena di inammissibilità della domanda, non deve essere autenticata.

Sono cause di esclusione:

- ✓ L'omissione nella domanda della firma del candidato, a sottoscrizione della domanda medesima;
- ✓ La mancata consegna della domanda entro il termine perentorio di scadenza;
- ✓ Il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Alla domanda dovranno essere allegati, pena esclusione, anche nel caso di trasmissione mediante posta elettronica certificata (in questo caso mediante scansione) i seguenti documenti:

- ✓ Copia fotostatica (fronte e retro) di un documento di identità valido;
- ✓ Curriculum vitae datato e sottoscritto, lo stesso dovrà in particolare illustrare le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo ed i percorsi formativi.

ART. 5 PUBBLICAZIONE CANDIDATI AMMESSI

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva sarà pubblicato sul sito Internet del Comune di Bovisio Masciago – sezione "Amministrazione Trasparente" > Bandi di concorso.

ART. 6 SELEZIONE DEI CANDIDATI

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



In conformità con quanto previsto dal citato Regolamento di disciplina delle progressioni di carriera “in deroga” ai sensi dell’art.13, commi 6 e ss. del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022” la selezione avverrà secondo i seguenti criteri di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di punti 100, così ripartiti:

a) Esperienza maturata nell’area di provenienza – 30 punti max	
PERMANENZA NELL’AREA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO (max 30 punti)
Fino a 5 anni	5
Da 5 a 10 anni	10
Da 10 a 20 anni	20
Oltre i 20 anni	30
b) TITOLO DI STUDIO (ulteriore o superiore a quello del requisito base per l’accesso ordinario all’Area dall’esterno) – 25 punti max	
TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO (max 25 punti)
Diploma di scuola secondaria di II° grado	2,5
Diploma di Laurea Triennale	4
Laurea Magistrale/Specialistica/Quinquennale	8
Abilitazione a collegio o Albo Professionale	3
Diploma scuola biennale di specializzazione post-laurea presso Università	3
Master di I° livello (D.M. 270/2004)	1,5
Master di II° livello (D.M. 270/2004) o seconda laurea	3
c) COMPETENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE – 45 punti max	
1 - PERCORSI FORMATIVI (certificati)	PUNTEGGIO (max 25 punti)
Fino 5 percorsi formativi	10
Da 5 a 10 percorsi formativi	15
Oltre 10 percorsi formativi	25
2 - INCARICHI E ATTIVITA’ PROFESSIONALI (anche presso altri Enti/Amministrazioni)	PUNTEGGIO (max 20 punti)
Incarichi anche presso altri Enti (membro commissione concorso, membro commissioni di gara, richiesta parere o consulenza)	3
Attività lavorative svolte anche presso altri Enti per le quali il candidato ha maturato specifiche competenze professionali per un periodo di almeno 6 mesi (es.: utilizzo parziale art. 23 CCNL – comando – incarichi di formazione, responsabilità di procedimento o RUP, mansioni superiori)	7
Attività lavorative svolte anche presso altri Enti per le quali il candidato ha maturato specifiche competenze professionali per un periodo di superiore a 6 mesi (es.: utilizzo parziale art. 23 CCNL – comando – incarichi di formazione, responsabilità di procedimento o RUP, mansioni superiori)	10

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



A parità di punteggio complessivo precede, secondo il seguente ordine, il dipendente che:

- a) Ha maturato maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione;
- b) Ha la maggiore età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non possono essere utilizzate per ulteriori e successive progressioni verticali.

ART. 7 COMMISSIONE

La selezione viene espletata da una Commissione esaminatrice appositamente nominata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, composta Segretario Generale con funzioni di presidente di commissione, dal Dirigente dell'Area di riferimento (o, in mancanza, da altro Dirigente), da un dipendente interno dell'area dei Funzionari EQ e un segretario verbalizzante, dipendente dell'Ente, almeno dell'area degli Istruttori e facente parte del Servizio Risorse Umane.

La Commissione valuta, secondo i principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze possedute dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza.

ART. 8 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun dipendente.

Saranno dichiarati vincitori, nel limite dei posti complessivamente messi a selezione, i dipendenti utilmente collocati nella graduatoria. La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane.

La graduatoria in parola non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale, ma procedura speciale di progressione verticale, nella fase di prima applicazione del nuovo Ordinamento CCNL 2019/2021.

Con i vincitori della procedura verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

Il vincitore, previo consenso, è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art.25 del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente.

ART. 9

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione potrà revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda. In ogni caso, la revoca della selezione, costituendo modifica del Piano del Fabbisogno di Personale dell'Ente, deve essere deliberata dalla Giunta Comunale. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

ART. 10 NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso, sono applicabili le disposizioni contenute nel D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., nei vigenti CCNL, nel vigente Regolamento di disciplina delle progressioni di carriera "in deroga" ai sensi dell'art.13, commi 6 e ss. del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022", da espletarsi nel periodo transitorio, approvato con deliberazione della G.C. n.121 del 03/11/2025 e nella normativa vigente in materia di selezioni e assunzioni.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 679/2016

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione del personale a cui si riferisce il presente bando. Basi giuridiche che legittimano il trattamento sono le seguenti: l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte e l'adempimento di misure precontrattuali applicate su richiesta dello stesso, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. c) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale nuova instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il/la candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bovisio Masciago, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti: pec comunebovisiomasciago@cert.legalmail.it Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@comune.bovisiomasciago.mb.it. Il/la candidato/a ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Bovisio Masciago, 25/11/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Armando Silvestro)