

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001 PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N° 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA, POLIZIA LOCALE E DEMOGRAFICI

IL SEGRETARIO GENERALE/RESPONSABILE DELL'UFFICIO RISORSE UMANE

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, che disciplina il passaggio diretto di personale fra amministrazioni pubbliche diverse, e in esecuzione della deliberazione deliberazione di Giunta Comunale n° 37 del 11/03/2026, avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028 – sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano del fabbisogno del personale* e la propria determinazione di approvazione del presente bando.

I N D I C E

procedura di selezione di personale dipendente, da attuarsi mediante mobilità esterna, per la copertura di n° 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Funzionario di Polizia Locale – area dei Funzionari e delle EQ da assegnare all'Area Sicurezza, Polizia Locale e Demografici.

Il presente avviso ha carattere esplorativo e non impegna in alcun modo il Comune di Bovisio Masciago che potrà anche decidere di non procedere alla mobilità.

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, la procedura si svolgerà nel rispetto della pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Trattamento economico

Al profilo professionale in argomento è attribuito il trattamento economico corrispondente alla retribuzione stabilita dai Contratti Collettivi vigenti tempo per tempo nonché dalle altre disposizioni normative, attualmente così composto:

- Stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nell' Area dei Funzionari e delle EQ;
- 13[^] mensilità;
- nonché
- ogni altro emolumento di carattere fisso in godimento presso l'Ente di provenienza all'atto della cessione del contratto di lavoro (r.i.a., p.e.o., assegni personali non riassorbibili e simili);

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



- ogni altro emolumento previsto dalle vigenti normative;
- ogni altro emolumento previsto dal CCNL e/o dalle vigenti normative in relazione alla prestazione lavorativa effettivamente svolta presso il Comune di Bovisio Masciago (reperibilità, ind. maneggio valori e simili).

Requisiti per l'ammissione alla procedura

Sono ammessi alla procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato con qualifica di Funzionario di Polizia Locale o profilo equivalente di un Ente Pubblico;
- aver superato il periodo di prova nel profilo di Funzionario di Polizia Locale
- aver conseguito l'idoneità a seguito superamento del corso base per Ufficiale di Polizia Locale;
- essere in possesso della cittadinanza italiana;
- non avere procedimenti penali ed amministrativi in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e/o non essere stati oggetto, nel biennio precedente la data di pubblicazione dell'avviso di selezione della procedura in oggetto, di procedimenti disciplinari conclusi con l'applicazione della sanzione.
- possedere **l'idoneità psico-fisica alla** mansione di Funzionario di Polizia Locale senza limitazioni e in particolare il tal senso potrà essere accertato il possesso dei **requisiti psico-attitudinali**, e neuro comportamentali prima del trasferimento, tramite il medico competente del Comune di Bovisio Masciago.
- essere in possesso della patente di categoria "B"; inoltre è necessario aver conseguito la patente di categoria "A" se la stessa è stata conseguita a far data dal 26 Aprile 1988 che consenta la guida di motocicli di potenza superiore a 25 kW e/o di potenza specifica, riferita alla tara, superiore a 0,16 kw/kg;
- essere in possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998).
- essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 comma 2 della Legge 65/1986 previsti per il conseguimento e mantenimento della qualifica di Funzionario di pubblica sicurezza;
- non trovarsi in nessuna condizione di fatto o di diritto che impedisca di utilizzare qualsiasi veicolo in dotazione al comando;
- essere in possesso dell'idoneità psicofisica e neuro comportamentale come altresì, nessuna limitazione al servizio collegata all'espletamento delle mansioni previste dal profilo di appartenenza
- essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza nei casi previsti dall'art. 30 del d. lgs. n. 165/2001 o della dichiarazione dell'ente medesimo da cui risulti che non è dovuto il preventivo assenso alla mobilità.;

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Pena l'esclusione dalla procedura, tutti i predetti requisiti dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione sia all'atto dell'eventuale definizione della mobilità.

Il mancato possesso anche di un solo requisito previsto dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Saranno ammessi alla presente procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno a condizione che accettino, qualora giudicati idonei, di riesperire a tempo pieno, all'atto del trasferimento nei ruoli del Comune di Bovisio Masciago, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale.

Domanda di ammissione alla selezione

1. **La domanda di partecipazione deve essere inoltrata entro le ore 23:59 del 24/04/2026** esclusivamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it. Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità; conseguentemente non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa, senza eccezione alcuna.

2. Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).

3. La domanda si intende regolarmente e compiutamente inoltrata solo ad avvenuto completamento di tutte le fasi ed operazioni previste all'interno della piattaforma comprovato dall'apposita ricevuta, contrassegnata da un codice identificativo, rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico, che certifica la data di presentazione dell'istanza. Il codice rilasciato dal sistema verrà utilizzato dall'amministrazione per l'identificazione del candidato in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito nell'apposita sezione relativa al concorso in oggetto.

La piattaforma informatizzata, consentirà la compilazione e l'invio dell'istanza di partecipazione fino alla scadenza prevista dal presente avviso.

4. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti revocate in modo integrale e definitivo, nonché prive d'effetto.

5. La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

6. L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

7. Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- il proprio dettagliato curriculum formativo e professionale, datato e debitamente sottoscritto, contenente tutte le informazioni necessarie per una corretta e completa valutazione del candidato, con particolare riferimento all'attività lavorativa pregressa;
- fotocopia documento d'identità;
- fotocopia della patente di guida
- eventuali certificazioni se esistenti.

Non è richiesta copia autenticata della documentazione allegata, che dovrà quindi essere presentata in carta libera o copia fotostatica. E' facoltà dell'Amministrazione chiedere la regolarizzazione della documentazione. Qualora le dichiarazioni presentassero delle irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, ovvero fossero incomplete oppure la documentazione eventualmente esibita dall'interessato non fosse conforme alla dichiarazione, l'Ufficio Risorse Umane darà comunicazione all'interessato di tali irregolarità e del termine perentorio entro cui sanarle.

Comunicazioni ai candidati - colloquio

Tutte le comunicazioni relative alle fasi di svolgimento della procedura di mobilità, saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul portale InPa, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito del Comune di Bovisio Masciago al seguente link: https://comune.bovisiomasciago.mb.it/?post_type=notizia&p=24239&preview=tru

I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione dalla procedura di mobilità dovranno presentarsi **il giorno 29/04/2026 alle ore 09.30 presso l'Ufficio Risorse Umane sito nel palazzo municipale del comune di Bovisio Masciago, P.zza Biraghi,3 per il colloquio.**

Il candidato che non si presenterà, per qualsiasi motivo, al colloquio nel luogo, giorno ed ora stabiliti sarà considerato rinunciatario e conseguentemente escluso dalla procedura selettiva.

Modalità selezione

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice nominata con specifico atto del Responsabile del Servizio Risorse Umane.

La valutazione delle candidature è effettuata attraverso un colloquio tecnico attitudinale, comprendente anche l'esame del curriculum quale elemento utile per approfondire le esperienze professionali del

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



candidato, le sue capacità e competenze nonché il possesso di adeguate conoscenze teoriche/pratiche sulle materie attinenti al profilo oggetto di selezione.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione terrà conto del possesso dei seguenti titoli di studio ed anzianità lavorativa nonché di un colloquio motivazionale.

A ciascun candidato sarà attribuito un punteggio complessivo non superiore a 15 dato dalla somma aritmetica dei punteggi parziali ottenuti nei tre predetti ambiti, come segue:

Titoli di studio (punteggio massimo conseguibile: 2 punti)

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale:

- Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento (DL) = 2 punti
- Laurea Magistrale (LM) = 2 punti
- Laurea di primo livello (L) = 1 punto

(I titoli di studio dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione);

Superamento percorso di qualificazione per Ufficiali di Polizia locale organizzato da Polis Lombardia o da Enti analoghi presenti nelle altre Regioni Italiani: **1 punto**

Titoli di servizio (punteggio massimo conseguibile: 3 punti)

Inquadramento giuridico	Anzianità lavorativa espressa in mesi, anche non continuativi		
	fino a 48 mesi	compresa tra 48 mesi 1 giorno e 60 mesi	superiore a 60 mesi
Agente di Polizia Locale area degli Istruttori	1 punto	2 punti	3 punti

Saranno valutati solamente i servizi prestati:

- in qualità di lavoratore dipendente, esclusa qualsiasi altra tipologia lavorativa;
- prestati al servizio di enti pubblici appartenenti al comparto Regioni-autonomie locali;
- svolti con inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle EQ in qualità di Funzionario/Ufficiale di Polizia Locale.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



(I titoli di servizio dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione);

Colloquio motivazionale (punteggio massimo conseguibile: 9 punti)

Il colloquio motivazionale sarà teso ad accertare:

- conoscenza del candidato della normativa in materia di enti locali, con particolare riferimento alla normativa in materia di Polizia Locale;
- attitudini personali;
- aspettative lavorative e motivazionali;
- capacità di trovare adeguate soluzioni di fronte a casi pratici eventualmente posti all'attenzione del candidato da parte della commissione;
- conoscenze in materia informatica;

Non sarà ritenuto idoneo il candidato che non avrà riportato almeno 6 punti nel colloquio motivazionale.

Esito della selezione

L'esito della selezione verrà pubblicato attraverso il portale InPA, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e con avviso sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago al seguente link: https://comune.bovisiomasciago.mb.it/?post_type=notizia&p=24239&preview=tru

Qualora più candidati siano ritenuti idonei, sarà formata una graduatoria di merito sulla base dei suddetti criteri di valutazione.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso di selezione a suo insindacabile giudizio.

Dell'eventuale proroga o revoca dell'avviso sarà data pubblicità sul sito Istituzionale del Comune.

La valutazione delle domande pervenute e i successivi colloqui hanno valore esplorativo e non vincolano in alcun modo il Comune di Bovisio Masciago, con la conseguenza che l'espletamento della procedura non dà diritto alla mobilità.

L'Amministrazione, ancorché sia stata stilata la graduatoria di merito, può decidere di non procedere alla mobilità per motivi di interesse pubblico o per espressa previsione o impedimento normativo.

L'assunzione in servizio sarà in ogni caso subordinata al verificarsi, oltre che dei sopra citati condizioni e requisiti, anche delle seguenti ulteriori condizioni:

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



- esito positivo delle verifiche circa la veridicità di tutte le dichiarazioni rilasciate dal candidato contenute nella domanda di ammissione alla procedura selettiva;
- eventuale ricezione da parte del Comune di Bovisio Masciago, nei termini da questo stabiliti, del nulla osta definitivo alla cessione del contratto di lavoro del dipendente rilasciato da parte dell'Amministrazione di provenienza, ai sensi dell'art. del D. Lgs. 165/2001.

Il candidato sarà invitato, entro il termine nella stessa indicato, i documenti e le dichiarazioni necessari ai sensi di Legge per la mobilità e dovrà assumere servizio entro il termine ivi stabilito; se, senza giustificato motivo, il candidato non prenderà servizio nei termini di cui sopra, sarà considerato rinunciatario alla mobilità.

In ogni caso il candidato sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente al fine di verificarne l'idoneità **psico-fisica** e neuro-comportamentale all'impiego.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione dei candidati alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che:

- l'unità organizzativa responsabile del presente procedimento è il Servizio Risorse Umane;
- il Responsabile del Procedimento, articolato nelle seguenti fasi:
 - indizione della presente procedura selettiva
 - verifica dell'ammissione alla procedura da parte dei candidati
 - nomina commissione esaminatrice
 - svolgimento del colloquio
 - valutazione e formazione della graduatoria di merito

è il sottoscritto, nella sua veste duplice veste di Segretario Generale nonché Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane.

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: risorseumane@comune.bovisiomasciago.mb.it oppure a rivolgersi telefonicamente all'ufficio risorse umane: 0362/511349-249 dalle h. 9.00 alle h. 12.30;

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali per la selezione del personale a cui si riferisce il presente bando e anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Al termine della procedura di mobilità sarà predisposta una graduatoria finale che verrà pubblicata sul portale InPa, disponibile all'indirizzo

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



internet <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito del Comune di Bovisio Masciago al seguente link: https://comune.bovisiomasciago.mb.it/?post_type=notizia&p=24239&preview=tru. Le basi giuridiche che legittimano il trattamento sono: l'adozione di misure precontrattuali e contrattuali, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. c) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il/la candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bovisio Masciago, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti: pec comunebovisiomasciago@cert.legalmail.it. Il candidato potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@comune.bovisiomasciago.mb.it. Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Bovisio Masciago 25/03/2026,

f.to
IL SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE DELL'UFFICIO RISORSE UMANE
Dr. Armando Silvestro