

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001

PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI ISTRUTTORI - (EX CAT. C) - CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 - DA ASSEGNARE AD AREE DIVERSE.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Si informa che nella seduta del 27.11.2023, la Commissione di selezione ha individuato i seguenti criteri di valutazione.

La valutazione terrà conto del possesso dei seguenti titoli di studio ed anzianità lavorativa nonché di un colloquio motivazionale.

A ciascun candidato sarà attribuito un **punteggio complessivo non superiore a 15** dato dalla somma aritmetica dei punteggi parziali ottenuti nei tre predetti ambiti, come segue:

Titoli di studio (punteggio massimo conseguibile: 2 punti)

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale:

2 Punti con votazione 90-100/100

1,5 Punto con votazione 80-89/100

1 Punto con votazione 70-79/100

0,5 Punti con votazione 60-69/100

(Il titolo di studio dovrà essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione);

Titoli di servizio (punteggio massimo conseguibile: 3 punti)

| Inquadramento giuridico | Anzianità lavorativa espressa in mesi, anche non continuativi | | |
|---------------------------------------|---|---|---------------------|
| | fino a 24 mesi | compresa tra 24 mesi 1 giorno e 48 mesi | superiore a 48 mesi |
| Istruttore amministrativo o superiore | 1 punto | 2 punti | 3 punti |

Saranno valutati solamente i servizi prestati:

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



-
- in qualità di lavoratore dipendente, esclusa qualsiasi altra tipologia lavorativa;
 - al servizio di enti pubblici appartenenti al comparto Regioni-autonomie locali;
 - svolti con inquadramento di profilo professionale di Istruttore Amministrativo (ex categoria "C") C.C.N.L. 2019-2021 Funzioni Locali.

(I titoli di servizio dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione);

Colloquio motivazionale (punteggio massimo conseguibile: 10 punti)

Il colloquio motivazionale sarà teso ad accertare:

- conoscenza del candidato della normativa in materia di enti locali;
- attitudini personali;
- aspettative lavorative e motivazionali;
- capacità di trovare adeguate soluzioni di fronte a casi pratici eventualmente posti all'attenzione del candidato da parte della commissione;
- conoscenze in materia informatica.

Non sarà ritenuto idoneo il candidato che non avrà riportato almeno 6 punti nel colloquio motivazionale.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dr. Andrea Bongini